



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลไกการนำประเด็นยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา

๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

“พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ให้เกิดการยกระดับศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นมืออาชีพและมี คุณธรรมจริยธรรมสูง นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่น และสร้างคุณค่าแก่ท้องถิ่นอย่างมั่นคง และยั่งยืน”

๒. เป้าหมาย

- ๒.๑ บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพและมีคุณธรรมจริยธรรมสูง
- ๒.๒ การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- ๒.๓ สร้างคุณค่าให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

๓. . ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมศักยภาพความเป็นมืออาชีพและการมีคุณธรรมจริยธรรมสูง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีความคล่องตัวภายใต้คุณธรรม และหลัก ความมีประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.นโยบายการวางแผนกำลังคน	๑.ปรับปรุงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทองปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	๑.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทองมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทองมีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้าง ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้องค์กรปกครอง ส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓.เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด กาญจนบุรี (ก.อบต.จังหวัด	๑.ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.ทุ่งทองในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลัง พนักงาน อบต.ทุ่งทอง ในแต่ละส่วนราชการ และ นำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่งเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.ทุ่งทองพิจารณา ๒.มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีอย่างต่อเนื่องและ นำไปสู่การกำหนดจำนวน / ตำแหน่ง เพิ่มหรือลดจำนวนตำแหน่งเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล จังหวัดกาญจนบุรี เช่น การปรับปรุงตำแหน่งสำหรับ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.นโยบายการวางแผนกำลังคน (ต่อ)		<p>กาญจนบุรี) สามารถ ตรวจสอบ การกำหนดตำแหน่งและการใช้ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสมหรือไม่</p> <p>๔.เพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุ้งทองต่อไปในอนาคต</p>	<p>พนักงานอบต.ทุ้งทอง ให้ ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น, การขอเพิ่ม อัตรากำลังพนักงานส่วน ตำบล / พนักงานจ้าง,การ ปรับเปลี่ยน ตำแหน่งพนักงาน จ้างทั่วไปเป็น พนักงานจ้าง ตามภารกิจ</p>		
๒.นโยบายการสรรหาคณบดีคน เก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน	<p>๒.๑ ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์รับ โอนย้าย พนักงานส่วน ตำบลเมื่อสรร หามาดำรง ตำแหน่งตามสาย งานที่ว่าง</p>	<p>เพื่อสรรหาคณบดีคนเก่งมา ปฏิบัติงานตามภารกิจของ องค์กร</p>	<p>ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มี ความรู้ความสามารถและเป็นคน เก่ง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘</p>
๓.นโยบายการบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	<p>๑.ประกาศรับสมัคร บุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ตามภารกิจ แทนตำแหน่งที่ว่าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อ การปฏิบัติงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลทุ้งทอง และ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>พนักงานจ้างได้รับการบรรจุ และ แต่งตั้งตามมติ คณะกรรมการ พนักงานส่วน ตำบลจังหวัด กาญจนบุรี ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๓.นโยบายการบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร (ต่อ)	๒.ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สอบแข่งขัน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง เกินระยะเวลาที่อบต.จะดำเนินการสรรหาเอง	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานส่วนตำบลได้รับการ บรรจุ และแต่งตั้งตามมติ คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัด กาญจนบุรี ร้อย ละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘
๔.นโยบายการพัฒนาบุคลากร	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในสังกัดเข้าอบรมในระบบ ออนไลน์ ในหลักสูตรที่กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดขึ้น	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในสังกัดเข้าอบรมในระบบ ออนไลน์ ในหลักสูตรที่กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการ อนุมัติให้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘
๕. นโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑.เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒.เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
<p>๖.นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย</p>	<p>๑.จัดทำนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย</p>	<p>เพื่อประกาศใช้นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ พ. ศ . ๒๕๖๗</p>	<p>บุคลากรของ กลอนโต ปฏิบัติ ตามนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ พ . ศ . ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘</p>
	<p>๒.การแสดงเจตจำนงสุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy</p>	<p>บุคลากรของ อบต.ทุ่งทอง ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘</p>
<p>๗.นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล มีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ได้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร และเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>๑.พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒.พนักงานส่วนตำบลได้รับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๘.นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	การกำหนดให้บุคลากรได้รับ ผลตอบแทนสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในองค์กร	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่ดีบุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘