



รายงานผลการบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง  
อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

๑.๑ นโยบาย/การพัฒนาด้านการสรรหา

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	-อบต. ทุ่งทองได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบ งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต.ให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบันประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒. จัดสรรอัตรา/บรรจุแต่งตั้งให้ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ได้ กำหนดไว้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	- อบต. ทุ่งทองดำเนินการร้องขอให้ ดำเนินการสอบแข่งขันแทนใน ตำแหน่งที่ว่าง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

## ๑.๒ นโยบาย/การพัฒนาด้านบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากร	๓๐,๐๐๐	๑๓,๕๒๕	๑๖,๔๗๕		✓	-อบต. พุ่งทองได้ดำเนินการจัดทำ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒.กิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	-จัดทำประมวลจริยธรรมฝ่าย ข้าราชการ ฝ่ายสภา และข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ - จัดทำคำสั่งแบ่งงานและ มอบหมายหน้าที่ของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างในแต่ละกอง/สำนัก	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓.กิจกรรมการสรรหาคณบดีคนเก่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	- ดำเนินการจัดทำประกาศเพื่อเข้า รับการสรรหาและเลือกหาเป็นคณบดี คนเก่งประจำปี - จัดทำระเบียบตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการสรรหาคณบดีคน เก่ง คนเก่งประจำ ปี	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑.๓ นโยบาย/การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑.กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	- จัดให้มีสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานครบถ้วน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒.กิจกรรมทำความสะอาด Big Cleaning day ทุกเดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	- จัดกิจกรรมทำความสะอาด Big Cleaning day ทุกเดือนเพื่อให้องค์กรที่นำอยู่ สภาพแวดล้อมในการทำงาน สะอาด บุคลากรให้ความร่วมมือ - มีกิจกรรมร่วมกัน เกิดความสามัคคี และยังส่งผลให้องค์กรที่นำอยู่ดีขึ้น	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑.๔ นโยบาย/ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑.การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒. การเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และเลื่อนเงินเดือนครู	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

๑.๕ นโยบาย/ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและรักษา วินัย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑.การแสดงความเจตจำนงสุจริต และ เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่ง ใสในการ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	จัดทำประกาศการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๗

๑.๖ นโยบาย/ การสร้างความ ก้าวหน้าในสายอาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑.การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	๑.พนักงานส่วนตำบลได้รับการ ประเมินผลงานและได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น ๒.พนักงานส่วนตำบลได้รับการ คัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๗ (จำนวน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนาจการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๙
ลูกจ้างประจำ	๓
พนักงานจ้าง	๒๗

ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้ารับการศึกษา/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน
หลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๗
หลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	๕๐

ปัญหา / อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

( นายกอบกิจ สบายยิ่ง )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง