



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง  
เรื่อง ประกาศผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง ได้ประกาศใช้แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๕๘ โดยเป็นการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้  
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑

(นายไพฑูรย์ สุขดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง

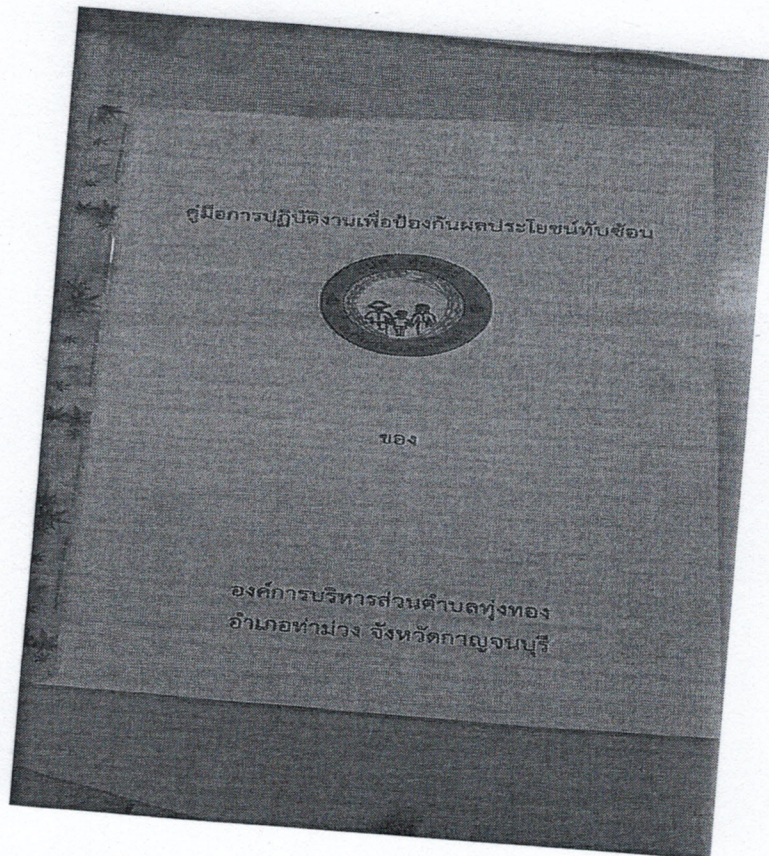
สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

.....  
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของ อบต.ทุ่งทอง

การดำเนินงาน จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของ เป็นกิจกรรมที่จัดทำขึ้นเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการ ดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีชอบ หรือ ได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

ผลการดำเนินงาน พนักงานส่วนตำบลมีคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ใช้ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ



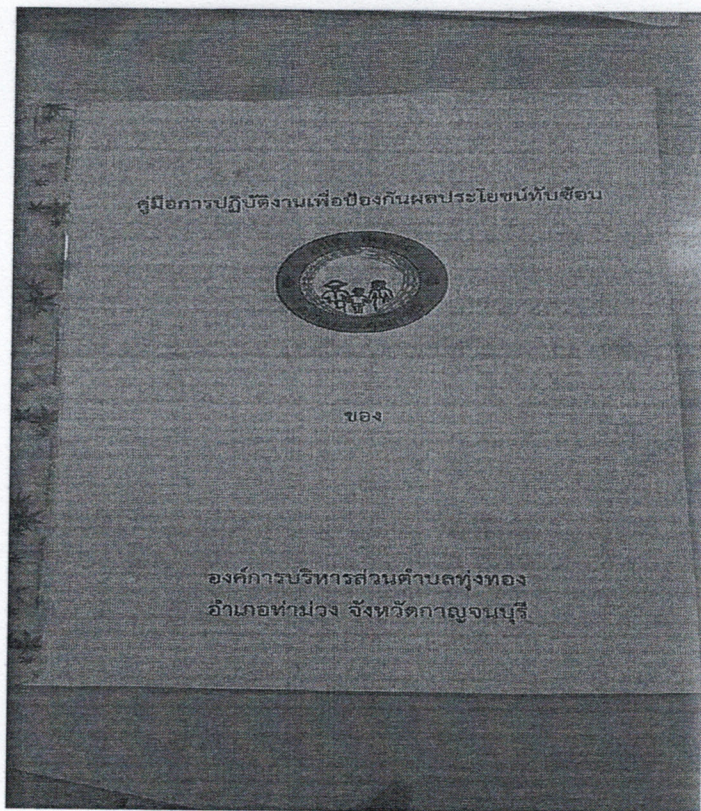
สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของ อบต.ทุ่งทอง

การดำเนินงาน จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของ เป็นกิจกรรมที่จัดทำขึ้นเพื่อ ให้พนักงานส่วนตำบล ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการ ดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบ หรือ ได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

ผลการดำเนินงาน พนักงานส่วนตำบลมีคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ใช้ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ



# มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

## ๑.กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบต.ทุ่งทอง



ประกาศของกำนันตำบลทุ่งทอง  
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตครั้งใหม่

ด้วยกระทรวงมหาดไทย มีเจตจำนงที่จะสนับสนุนวาระแห่งชาติ "ประเทศไทยใสสะอาด" (Clean Thailand) โดยแปลงแนวคิดดังกล่าวเป็น "มหาดไทยใสสะอาด" (Clean Mahathai) ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์และปฏิบัติโดยมีจรรยาบรรณและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการสร้างระบบราชการที่ใสสะอาด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง จึงขอประกาศรับเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการทุจริตครั้งใหม่ ดังนี้

๑. ไม่ทำทุจริตการผิดที่แสดงให้หน่วยงานบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ตนทำหน้าที่รับผิดชอบหรือทางครอบครัวอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนโดยไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

๑.๑ ไม่รับหรือให้ของขวัญ ของกำนัล หรือสินบน ที่เป็นเงินสด เช็ก ทับบัตร เงิน ทองคำ ัญญาณี หรือทรัพย์สินอื่น หรือสิ่งของในลักษณะอื่นที่มีมูลค่าเกินสมควรแก่หน้าที่ราชการของตน หรือหน่วยงานราชการและหน่วยงานเอกชน

๑.๒ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ของ ของขวัญ ของกำนัล หรือสินบนอื่น อันเป็นการชักนำให้เกิดการระงับการปฏิบัติหน้าที่ของตน ทั้งนี้ ก่อนการรับของหรือสินบนหรือสิ่งของอื่นใดที่ได้รับปฏิบัติโดยกฎหมาย และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยสิ่งของหรือของขวัญที่มีมูลค่าเกินสมควรแก่หน้าที่ราชการและหน่วยงานราชการไม่ทราบและหน่วยงานราชการ

๑.๓ ไม่รับค่าตอบแทนหรือค่าจ้าง เงิน หรือสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดอันมีลักษณะเป็นการรับราชการหรือค่าจ้างใด ๆ เพื่อแลกกับสิทธิพิเศษที่ไม่ควรได้ หรือทำในลักษณะที่ขัดหรือแย้งกับจรรยาบรรณ ขอบเขต และข้อปฏิบัติทางกฎหมายตามที่กำหนดไว้

๒. ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ต้องดำเนินการผ่านขั้นตอนตามระเบียบของทางราชการ มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓. พนักงานไม่พึงสนใจหรือพึงพอใจ เมื่อพบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตครั้งใหม่ หรือส่งไปเป็นบาทการทุจริตครั้งใหม่ที่มีผลเกี่ยวเนื่องกับองค์กร โดยที่องค์กรหรือหน่วยงานต้นสังกัดมิได้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๔. ผู้ที่กระทำความทุจริตและคอร์รัปชัน จะต้องได้รับการลงโทษทางวินัยตามระเบียบที่ทางราชการกำหนดไว้ นอกจากนั้นจะส่งไปยังทางกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

๕. พนักงาน.....

๕. พนักงานส่วนตำบล กระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้ ให้คำปรึกษาและให้ความช่วยเหลือแก่บุคลากรในองค์กร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันฉบับนี้ รวมถึงแบบอย่างที่ดีในเรื่องการมีความซื่อสัตย์ จริยธรรมและจรรยาบรรณ

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบนเป็นการกระทำที่ขอรับไม่ได้ ไม่ว่ากรณีใดๆก็ตาม บุคคลใดก็ตาม หรือการที่ผู้ถูกรับสินบนกับภาคธุรกิจภาคเอกชน

๗. นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันฉบับนี้จะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา หรือการตีพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา การฝึกอบรม การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานและการฝึกอบรมอื่นใดก็ตาม โดยกำหนดให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันฉบับนี้โดยเคร่งครัดและมีความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๘. การรับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง ให้ความสำคัญและมีเจตจำนงที่จะรับเรื่องร้องเรียนการกระทำผิดที่ขัดต่อเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวเนื่องกับองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ทางองค์กรหรือหน่วยงานต้นสังกัดหรือทางราชการรับเรื่องก็ได้กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ โดยผู้ร้องเรียนจะต้องระบุรายละเอียดของเรื่องที่เป็นเบาะแส หรือข้อร้องเรียน พร้อมหลักฐานหรือข้อมูลที่เชื่อถือได้และการตรวจสอบและแจ้งชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อไม่ได้ สภาทางขององค์กร ดังนี้

ลำดับที่	ช่องทางการรับเรื่อง	สถานที่/ที่อยู่
๑	เดินทางมาด้วยตนเอง	สำนักงาน อบต.ทุ่งทอง ๓๐๙/๕ หมู่ ๓ ตำบลทุ่งทอง จังหวัดกาญจนบุรี ๓๑๑๑๐
๒	ทางไปรษณีย์/จดหมาย	สำนักงาน อบต.ทุ่งทอง ๓๐๙/๕ หมู่ ๓ ตำบลทุ่งทอง จังหวัดกาญจนบุรี ๓๑๑๑๐
๓	ทางโทรศัพท์	๐๓๙-๖๒๖๒๖๒๖
๔	ทางโทรสาร	๐๓๙-๖๒๖๒๖๒๖ โทร ๑๑
๕	ทางเว็บไซต์	www.thungthong-tan.com
๖	ผู้ดูแล	ผู้รับที่รวมมติเห็นชอบประชาชน
๗	ทวิตเตอร์ Social	Line กลุ่มทวิตเตอร์รับแจ้งปัญหาประชาชน
๘	ทวิตเตอร์ Social	Facebook อบต.ทุ่งทอง
๙	เว็บไซต์ของสำนักงาน	น.ป.ช. www.nec.go.th

๙. มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้อยู่ในเขตปฏิบัติหน้าที่ตามเจตจำนง ประกาศการบริหารส่วนตำบลหนองเมือง จะปฏิบัติคือ ที่อยู่ หรือข้อมูลใดๆก็ตามที่อาจกระทบต่อชื่อเสียงหรือสิทธิของผู้อยู่ และกับรักษาข้อมูลของผู้อยู่หรือข้อมูลในเบื้องต้น โดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้น ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการสืบสวนหรือข้อเท็จจริงไม่ได้รับความเดือดร้อนหรือความไม่ชอบธรรมอันสืบเนื่องมาจากการแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน การปรึกษาหารือ หรือข้อมูล โดยขอให้ผู้ร้องเรียนส่งเรื่องร้องเรียนมาในนามขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง โดยตรง ทั้งนี้ ผู้ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูล ร้องเรียนและเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลให้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลต่อที่อื่นใดที่มิเกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด

๑๐. การลงโทษนโยบายต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน เพื่อให้ทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเมืองและประชาชนได้รับทราบเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทองได้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑๐.๑ ตีตราประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชัน ให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบ

๑๐.๒ เผยแพร่เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางสื่อสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง อาทิ ทางเว็บไซต์ [www.thungthong-tan.com](http://www.thungthong-tan.com) และโซเชียลมีเดียอื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง

ที่นี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖  
นาย.....  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง

การควบคุมภายในทำให้บุคลากร พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน การปฏิบัติงานเพื่อลดความบกพร่อง ลดความเสี่ยง ปฏิบัติงานตามระเบียบมากขึ้น

## ๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการมีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑. การที่มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ท่งทอง เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่งทองมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ Facebook

## ๓. ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่งทองเป็นหน่วยงานขนาดกลาง การตรวจสอบปัญหาการทุจริต โดยฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่งทองอาจได้ผลในบางเรื่อง อาจเนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องความรู้ ความสามารถ และขาดความชำนาญการเฉพาะด้าน ทำให้มีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจภายในแต่เป็นการกำหนดเชิงสัญลักษณ์มากกว่า อาจทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

## ๔. ข้อเสนอแนะ

๑. พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒. พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมิน มาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจตัดสินใจโดยประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

๔. ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ

## ๕. ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลท่งทองได้พิจารณาแล้วพบว่า ในการดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่งทอง ส่วนราชการต่างๆ สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผนงาน และเห็นควรนำข้อเสนอแนะใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ต่อไป