



แผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง
อำเภอท่ามวง จังหวัดกาญจนบุรี

แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|---|----------|---|----------|-------------------------------|----------|
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| ๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑ สร้างจิตสำนึก และส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติ ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการ | ๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดู งานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการป้องกัน สถาบันสำคัญสำคัญของชาติเพื่อสร้าง ความเข้าใจ การปลูกฝังค่านิยม อุดมการณ์ ความจงรักภักดี | ๓๐๐,๐๐๐ | ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านเกณฑ์การประเมินผลการเข้าร่วม โครงการ(เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐) | ๑ ครั้ง | สำนักงานปลัด (งานบุคลากร) | |
| | ๑.๑.๒) โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดี ในการต่อต้านการทุจริต อบต.ทุ่งทอง เพื่อปลุกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อม นำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน | ๑๐๐,๐๐๐ | ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านเกณฑ์การประเมินผลการเข้าร่วม โครงการ(เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐) | ๑ ครั้ง | สำนักงานปลัด (งานบุคลากร) | |
| | ๑.๑.๓) โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาล”เข้าพรรษา” ประจำปี | ๕๐,๐๐๐ | ร้อยละของจำนวนผู้ร่วมถวายเทียน (เกณฑ์ การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) | ๑ ครั้ง | สำนักงานปลัด (งานการศึกษา) | |

| ยุทธศาสตร์ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|---|----------|--|----------|-------------------------------|----------|
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| <p>๑.๒ ประชาสัมพันธ์ เชิดชูความดี ความ ซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติราชการ</p> <p>๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปราม การทุจริต</p> <p>๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่าน สื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ</p> | <p>พ.ศ. ๒๕๖๕ ถวายเทียนพรรษาวัดใน พื้นที่ตำบลทุ่งทอง</p> <p>๑.๑.๔) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัด กิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนา และเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ</p> | - | จำนวนกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทาง ศาสนาและจำนวนกิจกรรม/โครงการพิธี รำลึกวันสำคัญของชาติ | ๕ ครั้ง | สำนักงานปลัด (งานการศึกษา) | |
| | <p>๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/ กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น</p> | - | จำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น บุคคลดีผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด ร้อยละ ๖๐ (ได้รับคะแนนการประเมิน สูงสุด) | ๑ ครั้ง | สำนักงานปลัด (งานบุคลากร) | |
| | <p>๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วน ตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและ</p> | - | จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | ๒ ครั้ง | สำนักงานปลัด (งานบุคลากร) | |

| ยุทธศาสตร์ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|---|----------|---|-----------|-----------------------------------|----------|
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| ๒.๒) พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวกหลากหลายและปลอดภัย | ต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ , การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางกรร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ | - | จำนวนช่องทางร้องเรียนมีการแจ้งกลับ | ๓ ช่องทาง | สำนักงานปลัด (งานบุคลากร) | |
| ๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต | | | | | | |
| ๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้ | ๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน ๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร | - | จำนวนครั้งที่ประชุมติดตามงาน | ๑๒ ครั้ง | สำนักงานปลัด (งานบุคลากร) | |
| | ๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง | - | จำนวนครั้งที่ชี้แจงแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง | ๑ ครั้ง | สำนักงานปลัด (งานบริหารทั่วไป) | |
| | | - | | ๕๓ คน | กองคลัง | |

| ยุทธศาสตร์ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|---|----------|--|----------|---------------------------------|----------|
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| ๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | | | | |
| ๔.๑) ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน | ๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ | - | จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามมาตรฐาน | ๕๓ คน | สำนักงานปลัด (งานบุคลากร) | |
| ๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต | ๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อบรมฯ | - | จำนวนครั้งที่มีการเข้าสืบค้นข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมฯ ในเว็บไซต์ อบรมฯ นับถึงเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๗๐ ครั้ง | สำนักงานปลัด (งานวิเคราะห์ฯ) | |

